

**תוכן עניינים**

(ההפנייה למספרי הסעיפים)

**פרק ראשון: הגדרות ותחולה**

1	א. שם
2	ב. מטרה
3	ג. הגדרות
4	ד. החלת התקנון
5	ה. היקף העסקה
6	ו. חלקיות משרה

**פרק שני: דרגות וכישורים לקבלתן**

7	א. דרגות החוקרים לפי תקנון זה
8	ב. הכישורים הדרושים למינוי או העלאה בדרגה

**פרק שלישי: הליכי מינוי והעלאה בדרגה**

9	הליכי מינוי/העלאה בדרגה
---	-------------------------

**פרק רביעי: תנאי העסקה**

10	א. כפיפות
11,12	ב. היקף משרה מלאה
13	ג. שכר
14	ד. חופשה שנתית
15	ה. העדר שבתון

**פרק חמישי: חידוש מינויים והפסקתם וקביעות**

16	א. העדר קביעות
17	ב. העדר תקופת ניסיון
18	ג. חידוש מינוי או הפסקת עבודה של חוקר
19	ד. חידוש מינוי והפסקת עבודת חוקר בחלקי משרה

**פרק שישי: העסקה בשני מסלולים ומעבר ממסלול למסלול**

20	א. העסקה ביותר ממסלול אחד
21	ב. העסקה נוספת מעבר למשרה מלאה
22	ג. העברה ממסלול חוקרים בתכנית קמ"ע למסלול אחר
23	ד. תחולה

<b>מספר ההוראה</b>	<b>תאריך פרסום</b>	<b>דף מספר</b>	<b>אוניברסיטת תל-אביב</b>
11-022	3.6.98	2 מתוך 6	<b>הוראות האוניברסיטה</b>
<b>שם ההוראה:</b>			<b>תקנון מינויים ותנאי עבודה של חוקרים בתכנית קמ"ע</b>

### פרק ראשון: הגדרות ותחולה

1. **שם:**  
הוראה זו תיקרא: "תקנון מינויים ותנאי עבודה של חוקרים בתכנית קמ"ע".
2. **מטרה:**  
מטרת כללים אלה הינה להעסיק במינוי מתמשך חוקרים במסגרת תכנית קמ"ע בתנאים מיוחדים שיסוכמו בינם לבין האוניברסיטה וזאת בהתאם לאפשרויות האוניברסיטה ולהסדרי מימון של מקורות חיצוניים המיועדים כך.
3. **הגדרות:**  
בתקנון זה יהא לביטויים שלהלן הפירוש הרשום בצידם, דהיינו:
- |      |                  |  |
|------|------------------|--|
| 3.1  | "האוניברסיטה"    | אוניברסיטת תל-אביב.  |
| 3.2  | "תכנית קמ"ע"     | תכנית לקליטת מדענים עולים במוסדות להשכלה גבוהה, במכוני מחקר ובמכללות, במימון הממשלה בהתאם לכללים שקבע משרד הקליטה. |
| 3.3  | "יחידה"          | חוג/מחלקה/בי"ס/מכון באוניברסיטת תל-אביב.   |
| 3.4  | "פקולטה"         | פקולטה שהיחידה היא חלק ממנה או נתונה בפיקוחה.  |
| 3.5  | "דקאן"           | דקאן הפקולטה.  |
| 3.6  | "ראש היחידה"     | כמשמעותה בסעיף 3.3 - בה מועסק (או עתיד להיות מועסק) מועמד.   |
| 3.7  | "ראש קבוצת מחקר" | ראש קבוצת המחקר בה מועסק המדען בתכנית קמ"ע.  |
| 3.8  | "המועמד"         | מי שמועמד לקבל מינוי לאחת הדרגות האמורות בתקנון זה או להעלאה בדרגה על פיו.   |
| 3.9  | "חוקר"           | חוקר בתכנית קמ"ע המועסק באחת הדרגות המפורטות בסעיפים 7.1, 7.2, 7.3 לתקנון זה.                                      |
| 3.10 | "המסלול הרגיל"   | מסלול המינויים והעלאות בדרגה האמור בתקנון המינויים של אוניברסיטת תל-אביב (תשמ"ג).                                  |
| 3.11 | "המסלול המקביל"  | מסלול המינויים והעלאות בדרגה האמור בתקנון מינויים במסלול המקביל למורים (תשמ"ג).                                    |

<u>מספר ההוראה</u>	<u>תאריך פרסום</u>	<u>דף מספר</u>	<u>3</u>	<b>אוניברסיטת תל-אביב</b>
11-022	3.6.98	מתוך	6	<b>הוראות האוניברסיטה</b>

שם ההוראה: תקנון מינויים ותנאי עבודה של חוקרים בתכנית קמ"ע

- 3.12 "מסלול חוקרים בתכנית קמ"ע" מסלול המינויים וההעלאות בדרגה האמור בתקנון זה.
- 3.13 "חלקי משרה" לא פחות מ- 25% ולא יותר מ- 75% משרה.

4. **החלת התקנון:**

תקנון זה יחול על חוקרים עולים שיועסקו במסגרת תכנית קמ"ע במינוי מתמשך ובמימון חיצוני.

5. **היקף העסקה:**

לא ימונה חוקר למשרה מלאה עפ"י תקנון זה אלא אם כן התקיימו בו שלושת התנאים הבאים:

- 5.1 החוקר זכאי להכלל בתכנית קמ"ע לפי הכללים שנקבעו ע"י משרד הקליטה.
- 5.2 קיים המימון החיצוני הדרוש למינוי מסוג זה למשך כל תקופת תוקפו.
- 5.3 עיקר עבודתו באוניברסיטת תל-אביב: מי שהיקף עבודתו מחוץ לאוניברסיטה עולה על היקף עבודתו באוניברסיטה, לא ייחשב - לעניין סעיף זה - כמי שעיקר עבודתו באוניברסיטה.

6. **חלקיות משרה:**

חוקר יכול שיועסק (עפ"י מינוי שיוצא מכח תקנון זה) בחלקי משרה.

**פרק שני: דרגות והכישורים לקבלתן**

7. **דרגות החוקרים לפי תקנון זה:**

דרגות החוקרים לפי תקנון זה הינן:

- 7.1 " חוקר " (באנגלית: Research Associate)
- 7.2 " חוקר בכיר " (באנגלית: Senior Research Associate)
- 7.3 "עמית מחקר" (באנגלית: Principal Research Associate)

8. **הכישורים הדרושים למינוי או העלאה בדרגה:**

הכישורים הדרושים למינוי או העלאה לאחת הדרגות האמורות בסעיפים 7.1 עד 7.3 (ועד בכלל) לתקנון זה, יהיו דומים לכישורים הדרושים למינוי או העלאה בדרגה המקבילה במסלול הרגיל, להוציא כושר הוראה אוניברסיטאית.

<u>מספר ההוראה</u>	<u>תאריך פרסום</u>	<u>דף מספר</u>	<u>4</u>	<b>אוניברסיטת תל-אביב</b>
11-022	3.6.98	מתוך	6	<b>הוראות האוניברסיטה</b>
שם ההוראה:				תקנון מינויים ותנאי עבודה של חוקרים בתכנית קמ"ע

### פרק שלישי: הליכי מינוי והעלאה בדרגה

#### 9. הליכי מינוי/העלאה בדרגה:

הליכי המינוי/העלאה בדרגה לאחת הדרגות האמורות בסעיפים 7.1 - 7.3 לתקנון זה ייעשו:

- 9.1 על ידי אותם גורמים וגופים המוסמכים להחליט ו/או לאשר מינויים והעלאות בדרגה במסלול הרגיל.
- 9.2 על-פי אותם כללים המסדירים הליכי מינוי/העלאה בדרגה במסלול האוניברסיטאי הרגיל, למעט אלה המתייחסים למשך מינוי, תקופות ניסיון וכיו"ב.
- 9.3 כתב המינוי יוצא על ידי הרקטור.
- 9.4 (3.5.2000) כתב המינוי יהיה לתקופה הקצובה המצויינת בו.

### פרק רביעי: תנאי העסקה

#### 10. כ פ י פ ו ת:

כל המועסק לפי תקנון זה יהיה כפוף לראש היחידה בה הוא מועסק, הן לגבי סדרי עבודתו והן לגבי חובות המחקר שבמסגרת תפקידו.

#### 11. היקף משרה מלאה:

משרה מלאה של חוקר, המועסק עפ"י תקנון זה, תהא בת לפחות ארבעים (40) שעות עבודה בשבוע במחקר או מחקרים המתנהלים ביחידה.

#### 12. ---

12.1 אם מוטלים על חוקר בעל מינוי לפי תקנון זה תפקידים מיוחדים (כגון: הדרכה, ריכוז ומנהלה) רשאי הדקאן בתיאום עם ראש קבוצת המחקר, או ראש היחידה באישור הדקאן ובתיאום עם ראש קבוצת המחקר, לצמצם - בשיעור שייקבע לנסיבות - את שעות העבודה שעל החוקר להקדיש למחקר.

12.2 צמצום כאמור ייעשה לתקופה שלא תעלה על שנה וניתן יהא להאריכו מדי שנה, על יסוד בדיקה מחודשת.

<u>מספר ההוראה</u>	<u>תאריך פרסום</u>	<u>דף מספר</u>	<u>5</u>	<b>אוניברסיטת תל-אביב</b>
11-022	3.6.98	מתוך	6	<b>הוראות האוניברסיטה</b>
שם ההוראה:				תקנון מינויים ותנאי עבודה של חוקרים בתכנית קמ"ע

13. ש כ ר :  
(27.1.99)

שכר חוקר לפי תקנון זה וכן התשלומים הנלווים ותנאי ההעסקה ייקבעו בהתאם להסכם בין משרד הקליטה לבין האוניברסיטה בנוגע למימון התכנית.

14. חופשה שנתית:

חוקר יהיה זכאי לחופשה בת עשרים ושישה (26) ימי עבודה לכל שנת עבודה.

15. העדר שבתון:

חוקר המועסק לפי תקנון זה לא יהיה זכאי לשבתון.

#### פרק חמישי: חידוש מינויים והפסקתם וקביעות

16. העדר קביעות:

חוקר אינו זכאי למעמד של קביעות.

17. העדר תקופת ניסיון:

על מינוי לאחת מדרגות החוקר בתקנון זה לא חלה תקופת ניסיון.

18. (31.5.2000)

חידוש מינוי או הפסקת עבודה של חוקר:

כתב המינוי לחוקר יהיה לתקופה קצובה, בכפוף למשך המימון, ובלבד שתקופה זו לא תעלה על שלוש שנים. המינוי יסתיים מאליו בתום התקופה המצויינת בכתב המינוי.

18.1 על חוקר המועסק בהתאם לתקנון זה לא יהיו כל הגבלות לגבי משך שהייתו בכל אחת מהדרגות האמורות בסעיפים 7.1 עד 7.3 או לגבי תקופת העסקתו הכוללת. וכל זאת חרף האמור בתקנון המינויים של אוניברסיטת תל-אביב (תשמ"ג).

18.2 חידוש מינוי אינו מותנה בהליך אקדמי.

18.3 על חידוש המינוי יחתום הדקאן.

18.4 לא יחודש מינוי, אלא אם יובטח המימון החיצוני הנדרש.

<b>מספר ההוראה</b>	<b>תאריך פרסום</b>	<b>דף מספר</b>	<b>אוניברסיטת תל-אביב</b>
11-022	3.6.98	6 מתוך 6	<b>הוראות האוניברסיטה</b>
<b>שם ההוראה:</b>			<b>תקנון מינויים ותנאי עבודה של חוקרים בתכנית קמ"ע</b>

**19. חידוש מינוי והפסקת עבודה של חוקר בחלקי משרה:**

הליכי חידוש מינוי/העלאה בדרגה והפסקת עבודה לחוקר המועסק בחלקי משרה יהיו זהים לאלה הנהוגים לגבי בעלי דרגות חוקרים בתקנון זה במשרה מלאה.

**פרק שישי: העסקה בשני מסלולים ומעבר ממסלול למסלול**

**20. העסקה ביותר ממסלול אחד:**

חוקר המועסק במשרה חלקית במסלול זה, יוכל להיות מועסק במשרה חלקית גם במסלול אחר, ובלבד שהיקף משרתו הכולל בשני המסלולים לא יעלה על משרה מלאה.

העסקה נוספת במסלול אחר, תהא טעונה הסכמת היחידה אליה משתייך החוקר וראש קבוצת המחקר אליה משתייך החוקר.

**21. העסקה נוספת מעבר למשרה מלאה:**

חוקר המועסק במשרה מלאה במסלול זה, אפשר שיועסק, בנוסף לכך בחלקי משרה שאינם עולים על 50%, ובלבד שהעסקה כאמור תהיה - הן בכל הנוגע לעצם האישור להעסקה נוספת והן מבחינת תנאי העסקה זו - על-פי נוהל העסקה נוספת באוניברסיטה של חברי הסגל האקדמי (תשמ"ז).

**22. העברה ממסלול חוקרים בתכנית קמ"ע למסלול אחר:**

22.1 העברה ממסלול זה למסלול אחר אפשרית כאשר מתמלאים התנאים הדרושים וננקטים ההליכים המקובלים בהתאם לתקנון המינויים של המסלול האחר.

22.2 תקופת הניסיון של חוקרים שעברו ממסלול זה למסלול אחר, תחושב מיום מינויים במסלול האחר: ואולם, הגופים המטפלים במינויים במסלול האחר יהיו רשאים להכיר בתקופת מינויים של עובדים כאמור במסלול חוקרים מתכנית קמ"ע, כולה או מקצתה, כתקופת ניסיון לעניין המינוי במסלול האחר.

**23. תחולה:**

הוראה זו חלה מיום אישורה על ידי הסנאט